



الدليل العلمي للمؤتمر السابع لمنظمة المرأة العربية

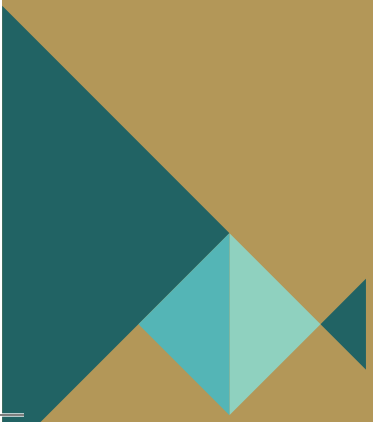
التمكين الإقتصادي للمرأة
وتعزيز قيم السلام والعدالة والمواطنة

مسقط - سلطنة عُمان
١٨-١٩ ديسمبر ٢٠١٨م



التمكين الإقتصادي للمرأة وتعزيز قيم السلام والعدالة والمواطنة

مسقط - سلطنة عُمان
١٩-١٨ ديسمبر ٢٠١٨م





حضرة صاحب الجلالة
السلطان قابوس بن سعيد المعظم
- حفظه الله ورعاه -









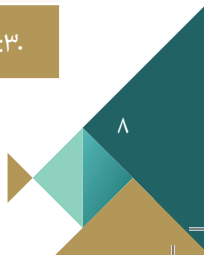
برنامج عمل المؤتمر السابع لمنظمة المرأة العربية

التمكين الإقتصادي للمرأة وتعزيز قيم السلام والعدالة والمواطنة

مسقط - سلطنة عُمان
١٩-١٨ ديسمبر ٢٠١٨م

اليوم الأول الثلاثاء: ١٨ ديسمبر ٢٠١٨ (قاعة مجان)

تسجيل الوفود	٨:٣٠ - ١٠:٠٠
<ul style="list-style-type: none"> ◀ السلام السلطاني ◀ فيلم بعنوان (المرأة العُمانية في ظلال النهضة) ◀ كلمة معالي الشيخة / عائشة بنت خلفان بن جميل السيابية - رئيسة المجلس الأعلى لمنظمة المرأة العربية ◀ الكلمات الافتتاحية ◀ تدشين طابع بريدي بمناسبة ترؤس سلطنة عمان لمنظمة المرأة العربية ◀ إطلاق دليل تمكين المرأة العمانية 	١٠:٠٠ - ١٢:٠٠
استراحة	١٢:٠٠ - ١٢:١٥
<p>الجلسة الأولى: التمكين الاقتصادي والاجتماعي وموقف المرأة العربية منه. رئاسة الجلسة: الأستاذة الدكتورة/ منى بنت أحمد السعدون ، عميدة كلية الطب والعلوم الصحية بجامعة السلطان قابوس- سلطنة عمان.</p>	١٢:١٥ - ١:١٥
عروض أوراق العمل	
<ul style="list-style-type: none"> ◀ تمكين المرأة العمانية اقتصادياً: الأهداف والمؤشرات والتحديات (تقدمها كل من د. مليكة البوسعيدي ، د.عايدة النبلاوي جامعة السلطان قابوس. سلطنة عمان) ◀ الحلقات المفقودة في أنماط البحوث المعاصرة حول المشاركة الاقتصادية للمرأة في المنطقة العربية (أ. مهريناز العوضي. مديرة مركز المرأة بالإسكوا). ◀ المواطنة الصالحة والرشيدة ودورها في تحقيق تمكين المرأة: تجارب وخبرات ناجحة في تعزيز قيم السلام والعدالة والمواطنة.(أ.د أحمد زايد . مصر) ◀ المرأة في العمل العائلي بين سندان الحق القانوني والواجب العائلي. (د. هانية حمودة- لبنان) ◀ التمكين الاقتصادي للنساء المقاولات لرفع التحديات . (أ. عائشة العمراني- المغرب). 	١٢:١٥ - ١:١٥
مناقشات	١:٣٠ - ١:١٥
الغداء	١:٣٠ - ٢:٣٠



<p>الجلسة الثانية: تحديات التمكين الاقتصادي للمرأة العربية رئاسة الجلسة: الأستاذة الدكتورة/ سهام محمد أحمد بخيت، مدير جامعة الزعيم الأزهرى- جمهورية السودان</p>	٤:٣٠ - ٢:٣٠
عروض أوراق العمل	
<ul style="list-style-type: none"> ◀ الممارسات البحثية حول قضية التمكين الاقتصادي والاجتماعي للمرأة. (د. نسرين البغدادي - مصر). ◀ تصور مقترح للتغلب على تحديات التمكين الاقتصادي للمرأة العمانية والرؤى المستقبلية لذلك . (د. حمدة بنت حمد بن هلال السعدية - سلطنة عمان) ◀ وثيقة متضمنة لمساهمة القطاع في التمكين الاقتصادي للمرأة من خلال ترتيب القرض المصغر. (د. مليكة موساوي - الجزائر) . ◀ في أهمية الانفتاح على التجارب الجديدة الخاصة بتمكين الفتيات والنساء اقتصادي . (د. آمال قرامي - تونس) . ◀ دور المرأة العمانية في تنمية المشروعات الصغيرة: مشروعات الثروة السمكية نموذجا. (أ.خلفان بن محمد الراشدي - سلطنة عمان). 	٥:١٥ - ٤:٣٠
مناقشات	٥:٣٠ - ٥:١٥
إطلاق دراسة استرشادية لإدماج المرأة العربية في الأجندة التنموية ٢٠٣٠ بالتعاون مع UNDP	٦:٠٠ - ٥:٣٠
حفل العشاء	٨:٠٠ مساءً

اليوم الثاني: الأربعاء ١٩ ديسمبر ٢٠١٨ (قاعة قنتب)

الجلسة الثالثة: المواطنة الصالحة والرشيدة ودورها في تحقيق تمكين المرأة. رئاسة الجلسة: سعادة الأستاذة الدكتورة الشبيخة/ مريم بنت حسن آل خليفة نائبة رئيسة المجلس الأعلى للمرأة - مملكة البحرين	٩:٠٠ - ١٠:٤٥
عروض أوراق العمل	
<ul style="list-style-type: none">دور مؤسسات التعليم العالي في تعزيز التمكين الاقتصادي والاجتماعي للمرأة العمانية (تقدمها كل من:- د. منى بكري، د. وفاء المعمرى - سلطنة عمان)دور المعلومات والمتابعة والتقييم في التمكين الاقتصادي للمرأة: مرصد المرأة المصرية نموذجاً. (د. ماجد عثمان- مصر)المهددات الثقافية لقيم السلام والعدالة و المواطنة لدى للمرأة العربية (رؤية تأصيلية سوسيولوجية). (د. حسين محادين- الأردن)كيفية إدماج النوع الاجتماعي في سياسات وخطط وبرامج الدول العربية (د.عفاف أحمد عبدالرحمن - السودان)برامج الهيئات والمؤسسات الإقليمية والدولية في مجال العدالة الاجتماعية : الحالة الفلسطينية. (أ. لونا سعادة- فلسطين)	٩:٠٠ - ١٠:٣٠
مناقشات	١٠:٣٠ - ١٠:٤٥
استراحة	١٠:٤٥ - ١١:٠٠



الجلسة الرابعة: التمكين والعدالة الاجتماعية ودورها في تعزيز قيم السلام والمواطنة رئاسة الجلسة: الأستاذة الدكتورة/ ياسمين البلوشية، عميدة كلية مسقط- سلطنة عمان	١١:٠٠ - ١:٠٠
عروض أوراق العمل	
<ul style="list-style-type: none"> ◀ جهود وزارة التنمية الاجتماعية في التمكين الاقتصادي والاجتماعي. (د. هدى بنت سالم بن علي الخاطرية- سلطنة عمان) ◀ دور الثقافة المجتمعية في تعزيز قيم العدالة الاجتماعية والسلام والمواطنة. (أ. عطور حسين علي - العراق) ◀ بعض آليات التمكين الاقتصادي للمرأة الموريتانية: منظمة نساء بنك - وموريتانيا ألفين نموذجاً. (د. ينصرها محمد محمود- موريتانيا) ◀ دور مشاريع التنمية المستدامة لجمعية المستقبل للتنمية في تعزيز معايير التمكين الاقتصادي للمرأة أثناء الأزمات الإنسانية في اليمن. (أ. ابتسام مبارك رمضان مسعد- اليمن) 	١١:٠٠ - ١٢:٤٥
مناقشات	١٢:٤٥ - ١:٠٠
الجلسة الختامية	
<ul style="list-style-type: none"> ◀ تكريم الدراسات المتميزة في مجال المرأة العربية ◀ اطلاق اعلان مسقط 	١:٣٠ - ١:٠٠
الخداء	١:٣٠ - ٢:٣٠





أوراق عمل المؤتمر السابع لمنظمة المرأة العربية

التمكين الإقتصادي للمرأة
وتعزيز قيم السلام والعدالة والمواطنة

مسقط - سلطنة عُمان
١٨-١٩ ديسمبر ٢٠١٨م

الجلسات

رئاسة الجلسة

الجلسة الأولى

(التمكين الاقتصادي والاجتماعي
وموقف المرأة العربية منه)

د. منى بنت أحمد السعدون
عميدة كلية الطب والعلوم الصحية
بجامعة السلطان قابوس
بسلطنة عمان

الجلسة الثانية

(تحديات التمكين الاقتصادي للمرأة العربية)

أ. د. سهام محمد أحمد بخيت
مدير جامعة الزعيم الأزهري
جمهورية السودان

الدولة	اسم المتحدث	عنوان أوراق العمل
سلطنة عمان	د. مليكة البوسعيدي د. عائدة النبلاوي	١- تمكين المرأة العمانية اقتصاديا: الهدف والمؤشرات والتحديات
اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا «الإسكوا»	أ. ماهريناز العوضي	٢- الحلقات المفقودة في أنماط البحوث المعاصرة حول المشاركة الاقتصادية للمرأة في المنطقة العربية
مصر	أ. د. أحمد زيد	٣- المواطنة الصالحة والرشيده ودورها في تحقيق تمكين المرأة: تجارب وخبرات ناجحة في تعزيز قيم السلام والعدالة والمواطنة
لبنان	د. هانية حمودة	٤- المرأة في العمل العائلي بين سندان الحق القانوني والواجب العائلي
المغرب	أ. عائشة العمراني	٥- التمكين الاقتصادي للنساء المقاولات لرفع التحديات
مصر	د. نسرین البغدادي	١- الممارسات البحثية حول قضية التمكين الاقتصادي والاجتماعي للمرأة.
سلطنة عمان	د. حمدة بنت حمد بن هلال السعدية	٢- تصور مقترح للتغلب على تحديات التمكين الاقتصادي للمرأة العمانية والرؤى المستقبلية لذلك
الجزائر	د. مليكة موساوي	٣- وثيقة متضمنة لمساهمة القطاع في التمكين الاقتصادي للمرأة من خلال ترتيب القرض المصغر. وزارة التضامن الوطني والأسرة وقضايا المرأة
تونس	د. آمال قرامي	٤- في أهمية الانفتاح على التجارب الجديدة الخاصة بتمكين الفتيات والنساء اقتصادي
سلطنة عمان	أ. خلفان محمد الراشدي	٥- دور المرأة العمانية في تنمية المشروعات الصغيرة: مشروعات الثروة السمكية نموذجا

الجلسات

رئاسة الجلسة

الجلسة الثالثة

(المواطنة الصالحة والرشيّدة
ودورها في تحقيق تمكين المرأة)

الشيخة الدكتورة/ مريم بنت حسن آل خليفة
نائبة رئيسة المجلس الأعلى للمرأة
مملكة البحرين

الجلسة الرابعة

(التمكين والعدالة الاجتماعية
ودورها في تعزيز قيم السلام والمواطنة)

الدكتورة / ياسمين البلوشية
عميد كلية مسقط
سلطنة عمان

الدولة	اسم المتحدث	عنوان أوراق العمل
سلطنة عمان	د. منى بكري د. وفاء المعمرى	١- دور مؤسسات التعليم العالي في تعزيز تمكين الاقتصادي والاجتماعي للمرأة العُمانية
مصر	د. ماجد عثمان	٢- دور المعلومات والمتابعة والتقييم في التمكين الاقتصادي للمرأة: مرصد المرأة المصرية نموذجاً.
الأردن	د. حسين محادين	٣- المهددات الثقافية لقيم السلام والعدالة و المواطنة لدى للمرأة العربية (رؤية تأصيلية سوسولوجية)
السودان	د. عفاف أحمد عبدالرحمن	٤- كيفية ادماج النوع الاجتماعي في سياسات وخطط وبرامج الدول العربية
فلسطين	أ. لونا سعادة	٥- برامج الهيئات والمؤسسات الاقليمية والدولية في مجال العدلية الاجتماعية : الحالة الفلسطينية
سلطنة عمان	د. هدى بنت سالم بن علي الخاطرية	١- جهود وزارة التنمية الاجتماعية في التمكين الاقتصادي والاجتماعي
العراق	أ. عطور حسين علي	٢- دور الثقافة المجتمعية في تعزيز قيم العدالة الاجتماعية والسلام والمواطنة
موريتانيا	د. ينصرها محمد محمود	٣- بعض آليات التمكين الاقتصادي للمرأة الموريتانية منظمتا نساء بنك - وموريتانيا الفين نموذجاً.
اليمن	أ-بتسام مسعيد	٤- دور مشاريع التنمية المستدامة لجمعية المستقبل للتنمية في تعزيز معايير التمكين الاقتصادي للمرأة أثناء الأزمة الإنسانية في اليمن





الجلسة الاولى

(التمكين الاقتصادي والاجتماعي وموقف المرأة العربية منه)

1- تمكين المرأة العمانية اقتصاديا: الهدف والمؤشرات والتحديات

سلطنة عُمان



السيدة د. مليكة بنت المرادس البوسعيدية
د. عابدة فؤاد النبلاوي



ملخص الورقة

من الأهمية بمكان النظر إلى أوضاع المرأة العربية عموما والعمانية على وجه الخصوص بأنها ليست بمعزل عن الأوضاع الاقتصادية والاجتماعية والثقافية السائدة في مجتمعها. فما تزال المرأة في المجتمعات الإسلامية عامة، تساهم بكل طاقاتها في رعاية بيتها وأفراد أسرتها، فهي الأم التي تقع على عاتقها مسؤولية تربية الأجيال القادمة، وهي الزوجة التي تدير البيت وتوجه اقتصاداته، وهي بنت أو أخت أو زوجة، وهذا يجعل دور المرأة في بناء المجتمع دوراً لا يمكن إغفاله أو التقليل من أهميته. ومنذ بداية العقدان الأخيران من القرن العشرين ومازال مستمرا الاهتمام المتزايد بدراسة المرأة وقضاياها في الشرق الأوسط، بحيث أصبح ميدانا فرعيا مستقلا في البحث والدراسة. كما ظهر مصطلح التمكين وخاصة التمكين الاقتصادي للمرأة مع مطلع التسعينات من القرن الماضي، ومع شيوع مصطلح التمكين بدأ النظر للنساء برؤية استراتيجية تنموية، تركز على ضرورة مشاركة المرأة في عملية التنمية بوصفها عنصرا فاعلا ومنتجا لا متلقيا للمساعدة في المجتمع. وهنا تكون غاية التمكين الاقتصادي للمرأة المشاركة الفاعلة للمرأة في دوائر صنع القرار عن طريق توسيع نطاق الفرص والخيارات والبدائل المتاحة لها. كما أن المشاركة الفاعلة تستلزم تنمية المرأة نفسها وتطوير قدراتها وإمكاناتها لتمتلك عناصر القوة التي تمكنها من إحداث التغيير في مجتمعها. حيث أن الغاية من التمكين الاقتصادي للمرأة في تمتعها بالقوة والمعرفة والثقة بالنفس وقدراتها على العمل ضمن إطار جماعة. فالتمكين يعد أداة لمساعدة الأفراد والفئات على إطلاق قدراتهم الإبداعية والإنتاجية لتحقيق نمو وتطور مستدام في ظروف معيشتهم. وهنا مفهوم التمكين يتجاوز أي تصور عن الديمقراطية وحقوق الإنسان والمشاركة ليشمل تمكين هذه الفئات لفهم حقائق عن بيئتهم الاجتماعية والاقتصادية والسياسية والثقافية وتمكنهم من أخذ الخطوات اللازمة لتحسين ظروف معيشتهم.

في هذا الصدد اشار تقرير التنمية البشرية عمان ٢٠١٢ إلى تزايد الاهتمام بقضايا المرأة، ومن هنا كان لها حضور واضح في التشريعات والسياسات الاجتماعية الوطنية مواكبا للمواثيق الإقليمية والدولية. فضلا عن العديد من المؤشرات الاجتماعية والاقتصادية الدالة على الارتقاء بأوضاع المرأة العمانية. كما تستهدف السياسات التنموية في السلطنة تحقيق التكافؤ بين الجنسين وتعزيز مشاركة المرأة في التنمية الشاملة في مختلف أوجه الحياة السياسية والاجتماعية والاقتصادية. وعلى الرغم مما أشارت إليه التقارير الوطنية المتتالية من تقدم واضح في أوضاع المرأة العمانية، إلا أن هناك فجوة بين الرجال والنساء، وخاصة في معدل مشاركتها في سوق العمل فضلا عن تزايد نسبة الباحثين عن عمل بين الإناث خاصة الجامعيات مقارنة بالرجال، ووضع المرأة في مجال ريادة الأعمال. وهذا يدل على أن هناك تحديات مؤسسية ومجتمعية تواجه المرأة العمانية، وفي ضوء ما تقدم، تأتي هذه الدراسة محاولة للاقتراب من أوضاع المرأة العمانية فيما يتعلق بالتمكين الاقتصادي بمعنى تمكين النساء من الوصول والتحكم في الموارد الاقتصادية. وفي سبيل تحقيق ذلك، تم الاطلاع على ما توفر من التراث العلمي الاجتماعي، واستخلاص مضامين بعض نصوص النظام الأساسي للدولة، وبعض النصوص التشريعية. هذا فضلا عن نتائج المسوح الوطنية، والتقارير الرسمية المنشورة سواء الدولية أو الإقليمية أو الوطنية. وفي إطار استقصاء الواقع المعاش، تم إجراء دراسة ميدانية تعتمد على الملاحظة والمقابلة، وذلك في إطار استخدام مدخل (طرق التقييم السريع) Rapid Assessment Procedures.

السيرة الذاتية

السيدة د. مليكة بنت المدراس البوسعيدي

- الجنسية: عمانية .
- الدرجة العلمية: الماجستير / الدكتوراة .
- المهنة: بروفيسور مساعد بجامعة السلطان قابوس .
- اللغات: عربي و إنجليزي .

عايدة فؤاد عبد الفتاح النبلادي

- الجنسية: مصرية .
- المهنة: عضو هيئة تدريس- بجامعة عين شمس وجامعة السلطان قابوس .
- الدرجة العلمية: أستاذ .
- التخصص العام: علم الاجتماع والأنثروبولوجيا الاجتماعية .
- التخصص الدقيق: المشكلات الاجتماعية .

٢- الحلقات المفقودة في أنماط البحوث المعاصر حول المشاركة الاقتصادية للمرأة في المنطقة العربية

اللجنة الاقتصادية والاجتماعية
لغربي آسيا «الإسكوا»



أ. مهريز العوضي



ملخص الورقة

تشكل النسبة المتدنية لمشاركة المرأة في القوة العاملة عقبة أساسية في وجه التنمية المستدامة في المنطقة العربية. وترى ورقة البحث هذه أنه على الرغم من أن هذه المسألة شكلت تركيز العديد من الدراسات والأبحاث إلا أنه غالباً ما يتم النظر إليها بمعزل عن منظور المساواة بين الجنسين أو النطاق الجندري الأوسع في المنطقة العربية، دون الأخذ في الاعتبار الديناميكيات الجندرية ذات الصلة على صعيد الأسرة والمجتمع، نتيجة لذلك، ومقارنة مع المناطق الأخرى، نادراً ما تقوم الأبحاث المعاصرة حول العوامل المؤدية إلى النسبة المتدنية لمشاركة المرأة الاقتصادية بإدراج مسائل العنف ضد المرأة و التوزيع غير المتكافئ لأعمال الرعاية غير مدفوعة الأجر، و الوجود المحدود للمرأة في عمليات صنع القرار وتستعرض ورقة البحث هذه بعض تلك الحلقات المفقودة وتقترح سبل نحو برنامج بحوث شامل يدمج هذه المسائل المغفلة حتى الآن في تحليل المشاركة الاقتصادية للمرأة .



السيرة الذاتية

أ. مهريناز العوضي

مديرة مركز المرأة بالإسكوا

٣- المواطنة الصالحة والرشيّدة ودورها في تحقيق تمكين المرأة: تجارب وخبرات ناجحة في تعزيز قيم السلام والعدالة والمواطنة



مصر



أ.د. أحمد زايد

ملخص الورقة

لا شك أن تعزيز قيم السلام والعدالة والمواطنة يصب في النهاية في موقف إنساني يتساوى فيه الأفراد في ضوء مفهوم عام للمواطنة ليعمل الجميع في إطار مجتمع يسوده العدل والسلام. ويمكن أن نفترض بداءة أنه كلما تعززت هذه القيم، كلما تمكنت الجماعات الهشة والصغيرة والمهمشة من احتلال مكان داخل الجماعة، ومن التكامل الخلاق معها. وينسحب ذلك على المرأة التي تتعضد عمليات تمكينها الاقتصادي والسياسي عبر تعزيز هذه القيم الإنسانية النبيلة. من خلال تحريك المجتمعات نحو تحقيق التنمية المستدامة التي تستند إلى منظومة إنسانية للقيم. وعلى هذه الخلفية تهدف الورقة إلى تحليل التجارب والخبرات الناجحة حول العالم، سواء نبعت من منظمات دولية أو من دول، أو من منظمات ومؤسسات إقليمية داخل دول بعينها. ويتم هذا التحليل بهدف التعرف على الممارسات الجيدة في هذا الصدد، ومدى الاستفادة منها في عمليات تحقيق التكامل الاجتماعي والثقافي في المجتمع بشكل عام، ودمج المرأة في الحياة الاجتماعية والثقافية بشكل خاص. ولا شك أن مثل هذا الدرس سوف يمكننا من أن نفهم على نحو أفضل الطرق التي يمكن أن يتحقق بها التواصل الاجتماعي القائم على حقوق المواطنة وما تتطلبه من شيوع لقيم السلام والعدل.

السيرة الذاتية

أحمد عبد الله زايد

- ◀ التخصص: علم الاجتماع- نظرية اجتماعية وسياسية- تنمية اجتماعية
- ◀ الوظيفة : عميد كلية الآداب جامعة القاهرة سابقا.
- ◀ مدير مركز البحوث والدراسات الاجتماعية - كلية الآداب جامعة القاهرة.
- ◀ مقرر مجلس العلوم الاجتماعية والسكان - أكاديمية البحث العلمى.
- ◀ عضو المجلس القومي للمرأة.
- ◀ مقرر اللجنة الاستشارية التخصصية لقطاع الآداب (مراقبة عمل اللجان العلمية للترقيات والنظر في التظلمات)- المجلس العلي للجامعات.
- ◀ رئيس لجنة علم الاجتماع والانثروبولوجيا- المجلس الأعلى للثقافة.
- ◀ عضو مجلس أمناء الأكاديمية الوطنية لتدريب وتأهيل الشباب .

المؤهلات الدراسية :

- ◀ درجة الليسانس في الآداب . قسم الاجتماع . جامعة القاهرة ١٩٧٢م.
- ◀ ماجستير في علم الاجتماع . جامعة القاهرة ١٩٧٦ .
- ◀ دكتوراه في علم الاجتماع . جامعة القاهرة ١٩٨١ .

٤- المرأة في العمل العائلي بين سندان الحق القانوني و الواجب العائلي



لبنان



د. هانئة حمودة

ملخص الورقة

تشكّل المؤسسات العائلية عصب الإقتصاد الوطني، و ثروة الدول الحقيقية، والضمانة الأساس للاستقرار الإجتماعي فيها؛ فهي تمثل ما بين ٦٥ إلى ٨٠٪ من كافة الشركات والمشاريع العاملة في العالم، ونحو ٧٠ إلى ٩٠ بالمئة من الناتج المحلي الإجمالي العالمي. إلا أنه على الرغم من انتشار الأعمال العائلية، فإنه ينظر إليها على أنها الاستثناء لا الأصل. وقد أجمع الفقهاء على اختلافها عن غيرها من الأعمال غير العائلية وتمييزها؛ خاصةً، لجهة التحديات التي تواجهها بسبب الخلط بين العلاقات العائلية والعلاقات المهنية، والتداخل الحاصل بين مصالح العائلة ومصالح أفرادها ومصالح المشروع العائلي نفسه على المستوى المالي والإداري والملكية. ف الضبابية تكتنف القواعد والأحكام التي تنظمها، على إختلاف أشكالها، وأحجامها، وخاصة تلك المتعلقة بالمرأة ودورها وحقوقها وواجباتها فيها وتجاهها. فكما لا عائلة من دون امرأة، كذلك لا مؤسسة عائلية من دون امرأة. إذ تلعب المرأة دوراً هاماً في مشاريع الأعمال العائلية، فهي صانعة القرار فيها ولكن في الخفاء أو الظلام؛ ما يلحق الغبن بها لجهة تهيمش حقوقها وتغييب جهودها بشكل ملحوظ سواء على مستوى العمل أو الملكية أو الإدارة أو الحوكمة. من هنا، لا بد من تحديد دور المرأة ضمن مشروع الأعمال العائلي، والأسباب الخفية وراء هذا التجاهل، والتحديات التي تواجهها، فالآثار القانونية المترتبة عنها ومدى انعكاس ذلك على المستوى الإجتماعي والإقتصادي والتنموي والوطني بشكل عام.



السيرة الذاتية

د. هانية مصطفى حمود

- ◀ محامية ومستشارة معتمدة للشركات والثروات العائلية - مكتب حمود للمحاماة والاستشارات.
- ◀ عضو مكتب تنفيذي وأمينة صندوق الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية.

الشهادات العلمية:

- ◀ دكتوراه في القانون المقارن.
- ◀ ماجستير في قانون الاعمال.

٥ - الممارسات البحثية حول قضية التمكين الاقتصادي والاجتماعي للمرأة



مصر



أ.د. نسرين بغداددي

ملخص الورقة

لا يكتمل أي جهد حقيقي في مجال التنمية دون تمكين حقيقي يتيح للمرأة فرصة تحقيق ذاتها، ومن ثم يحرر طاقاتها للعطاء ويدعم مشاركتها بيسر وأمان. لذا أتت استراتيجية المرأة المصرية ٢٠٣٠ لترجم على أرض الواقع دستور توافق المصريون حوله حيث حرص على ترسيخ المساواة في الحقوق والتكافؤ في الفرص كأساس لبناء المجتمع، وشملت الاستراتيجية أربعة محاور وهي التمكين السياسي والاقتصادي والاجتماعي والحماية فضلا على تغيير ثقافة المجتمع نحو المرأة، ولقد تبنت الاستراتيجية منهجا علميا يقوم على أسس البحث العلمي الاجتماعي الذي يأخذ في اعتباره كل الخطوات المنهجية، حيث هدفت من إجراء بحث حول أولويات واحتياجات المرأة المصرية إلى سماع صوت المرأة من كل الشرائح الاجتماعية والفئات العمرية بمختلف خلفياتهم الثقافية والاجتماعية، حيث يكون التخطيط الذي يعمل على تلبية كل طموحات الشرائح والفئات الاجتماعية للمرأة المصرية.



السيرة الذاتية

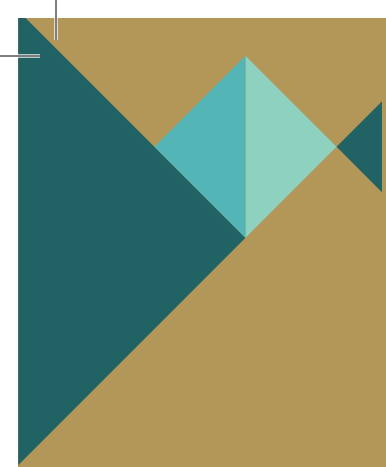
نسرین إبراهيم محمد البغدادي

- ◀ درجة الدكتوراه من كلية الدراسات الانسانية - جامعة الازهر بتقدير امتياز مع مرتبة الشرف الاولى عن موضوع الحركة الابداعية والبناء الاجتماعي السياسي لمصر من ١٩٨١/١٩٥٢ دراسة المسرح المصري .
- ◀ درجة الماجستير من كلية الاداب - جامعة عين شمس بتقدير امتياز عن موضوع التعليم والتنشئة السياسية في مصر .

الوظيفة الحالية:

- ◀ أستاذ علم الاجتماع المتفرغ بالمركز القومي للبحوث الاجتماعية والجنائية .
- ◀ عضو المجلس القومي للمرأة ضمن الاعضاء الثلاثين العينيين من قبل رئيس الجمهورية .
- ◀ عضو لجنة المهرجان المسرحي العربي .
- ◀ عضو مجلس أمناء وحدة الوثائق الاستراتيجية بمركز المعلومات ودعم اتخاذ القرار برئاسة الجمهورية .
- ◀ عضو لجنة تعيين القادات العليا بالهيئة العامة للاستعلامات .
- ◀ نائب رئيس مجلس أمناء قرى SOS .
- ◀ عضو مجلس العلوم الاجتماعية والانسانية والسكان بأكاديمية البحث العلمي .
- ◀ عضو الجمعية العربية للعلوم السياسية .





الجلسة الثانية

(تحديات التمكين الاقتصادي للمرأة العربية)

١- تصور مقترح للتغلب على تحديات التمكين الاقتصادي للمرأة العمانية والرؤى المستقبلية لذلك

سلطنة عمان



د. حمدة بنت حمد بن هلال السعدية



ملخص الورقة

ستهدف الدراسة إلى معرفة واقع التمكين الاقتصادي للمرأة العمانية من خلال وضع تصور مقترح للتغلب على تحديات التمكين الاقتصادي للمرأة العمانية والرؤى المستقبلية لذلك، من خلال الدراسة الميدانية التي ستقوم بها الباحثة سواء بالتطرق إلى الأدبيات النظرية التي بحثت في مجال تمكين المرأة اقتصادياً في الدول العربية بشكل عام وسلطنة عمان بشكل خاص، أو من خلال المقابلات التي سوف تقوم بإجرائها الباحثة مع سيدات الأعمال وصاحبات المؤسسات الصغيرة والمتوسطة في بعض محافظات السلطنة ومنها (محافظة جنوب الباطنة، ومحافظة شمال الباطنة، والداخلية) للتعرف على أهم التحديات التي تواجهن وأهم المقترحات والرؤى للحد من التحديات أثناء إعداد ورقة العمل، وقد انطلقت الدراسة في ضوء التغيرات والتحديات التي يشهدها القرن الواحد والعشرين في ظل اقتصاد المعرفة، والتسارع في مجال الاتصالات، والتوجه نحو التركيز على الموارد البشرية ورأس المال الفكري كأهم مقومات التنمية الاقتصادية المستدامة، فإن المجتمعات العربية بشكل عام، والمجتمع العماني بشكل خاص بحاجة لاستثمار طاقات المرأة في جميع القطاعات، لما للمرأة دور كبير في شتى المجالات الحياتية، فهي تمثل نصف المجتمع ولديها طاقات وقدرات مثلها مثل الرجل وبالتالي حرمان المجتمع من تمكينها يعتبر هدراً للطاقات والقدرات التي تمتلكها، وأن اندماج المرأة في النشاط الاقتصادي وارتفاع نسبة مشاركتها في سوق العمل يؤدي إلى تحقيق العديد من المكاسب الاقتصادية ومنها الحصول على فرص التوظيف، ورفع القدرة التنافسية للمرأة في ظل اقتصاديات السوق والخصخصة والعولمة، ويعتبر المشاركة الاقتصادية للمرأة الركيزة الأساسية لتحقيق التنمية المستدامة، أن المرأة العربية تسهم في تطوير بلدها رغم أن نشاطها الاقتصادي أقل من نشاط النساء في البلدان المتقدمة وذلك لأن الإحصاءات الرسمية للبلدان العربية لا تعكس إسهام المرأة الفعلي نظراً لاستناد هذه الإحصائيات إلى تقديرات ولا تأخذ في اعتبارها إسهام المرأة في النشاط الاقتصادي وخاصة في المجال الزراعي والرعوي والحرفي وذلك كما بينته إحصائيات البنك الدولي الصادرة بتاريخ ٢٠٠٥.

ويعد تمكين المرأة العمانية اقتصادياً استراتيجية جيدة لجعلهن يقدمن أفضل ما لديهن لما يتمتعن من قدرات ومهارات عالية ورضا عال تجاه النساء الأخريات والمجتمع بشكل عام، والسماح لهن بحرية العمل والمشاركة في القرار الاقتصادي للدولة، ولا مجال للمفاضلة بين تمكين الرجل الاقتصادي وتمكين المرأة اقتصادياً لأن كل منهما له دوره بغض النظر عن جنسه وطبيعته. ترى الباحثة أن تناول قضية تمكين المرأة ومدى مشاركتها في الحياة الاقتصادية في المجتمع العماني مشكلة بحثية تستحق الدراسة. ومن ذلك ستنتقل الدراسة الحالية.

السيرة الذاتية

الدكتورة حمدة بنت حمد بن هلال السعدية

- ◀ استاذ الإدارة التربوية المشارك (كلية التربية بالرسحاق / قسم الدراسات التربوية).
- ◀ مساعدة العميد للشؤون الأكاديمية المساندة .

٢- أهمية دور المرأة في تعزيز قيم المواطنة الصالحة



الجزائر



أ. مليكة الموساوي

ملخص الورقة

تمثل أول ركيزة في نجاح أي مشروع في متانة الإطار القانوني الذي يضبطه، لاسيما إذا تعلق الأمر بالمشروعات المسيرة من طرف النساء اللاتي قد يحتجن في هذا المجال لضمان تكافؤ الفرص بينهن وبين الرجال حاملي المشاريع ولما لا إرساء بعض إجراءات التمييز الإيجابي لصالحهن كما تنص عليه المواثيق الدولية وعلى رأسها إتفاقية القضاء على كل أشكال التمييز ضد المرأة «سيداو». من هذا المنظر، تجدر الإشارة لكون المشرع الجزائري في القانون المتضمن التعديل الدستوري لسنة ٢٠١٦ من خلال مواد ٣٤ و٣٦ و٦٣ و٦٩، يكرس مبدأ عدم التمييز والمساواة بين الجنسين؛ وجاءت المادة ٣٦ لتأكيد ضرورة ضمان التناصف بين الرجل والمرأة في سوق الشغل وتشجيع تبوء النساء لمناصب المسؤولية.

وبهدف التجسيد الميداني لفحوى هذه المواد، عملت الدولة على وضع سياسات لاستحداث مناصب للشغل دون تمييز بين الرجل والمرأة سواء في شروط التوظيف أو الأجور وفقا للتشريعات والنصوص التنظيمية في الجزائر. ففي المجال الاجتماعي وعلاقات العمل والضمان الاجتماعي، يخضع جميع العمال دون تمييز للقوانين واللوائح المعمول بها، في حين توجد إجراءات للتمييز الإيجابي خاصة بالمرأة في حالات الولادة والرضاعة والعمل الليلي في بعض المهن. كما تعززت المبادئ الدستورية وفحوى القوانين والتشريعات التي تكرس مبدأ عدم التمييز القائم على الجنس في الحصول على وظيفة أو عمل أو تولي مناصب المسؤولية وتقاضي نفس الأجر لأداء نفس المهام من طرف كلا الجنسين، ببرامج قطاعية لدعم التشغيل والإدماج المهني للمواطنين والنساء على وجه الخصوص، مما سمح بتسجيل تزايد تواجد المرأة في عالم الشغل على مدى السنوات الأخيرة.



٣- رؤى مستقبلية للتعامل مع تحديات تمكين المرأة

تونس



د.آمال قراهمي



ملخص الورقة

يتنزل مقترحنا في إطار المحور الثالث الخاص بتبادل الخبرات والتجارب ، وهو موضوع نرى أنّه حريّ بالدرس لاسيما وأنّ الدراسات النسائية ودراسات النوع الاجتماعي والدراسات النسوية الاستشراافية تلخّ على أنّ بناء المعرفة لا يقوم على الاطلاع العمقّ على النظريات والمقاربات فقط بل إنّهُ يقتضي الانفتاح على الخبرات المفيدة وتبادل الممارسات الجيدة والتجارب المتميّزة. فعن طريق معاينة بعض التجارب والاستماع إلى شهادات النساء اللواتي أفدن من برامج التمكين الجديدة يمكن تحفيز مختلف الفئات (ذوات الاحتياجات الخاصة، ضحايا العنف ، الأرامل والمطلقات...) على ابتكار أشكال من الحضور والفاعلية في المجتمع، وإقناع الرفضات لبرامج التمكين بدعوى أنّها مفروضة من الغرب وتتعارض مع التقاليد والعادات بأهميّة التمكين ودوره في تحسين واقع النساء وتحقيق التنمية ، وننطلق في بحثنا هذا من فرضيّة مفادها أنّ النساء يختلفن في ما بينهن بحكم انتمائهن إلى ثقافات مختلفة وخضوعهن لمجموعة من الإكراهات ولكّتهن يلتقين في الإصرار على المقاومة ، وهو أمر مخبر عن وجود تقاطع بين مختلف التجارب والممارسات. وهذا التقاطع يعبر في نظرنا، عن وجود إرادة نسائية كونية هدفها تغيير الواقع المجتمعي والاقتصادي والثقافي. ونروم من خلال هذه الورقة تقديم عيّات ممثّلة عن التجارب الجديدة في مجال تمكين النساء اجتماعيا واقتصاديا في عدد من البلدان العربية والإفريقية والآسوية نسوق على سبيل المثال لا الحصر(تونس، مصر، جنوب أفريقيا، الهند...) . وتكمن غايتنا من وراء عرض هذه التجارب وتقييمها إبراز الديناميكية المسجّلة في مستوى ابتكار الأفكار، من جهة، وتنوّع المقاربات، من جهة أخرى، هذا دون التغاضي عن بيان المسار التطوري الذي قطعه المبحث: من «تمكين المرأة» إلى «تمكين الفتيات والنساء» .

السيرة الذاتية

د.آمال قرامي

◀ أستاذة تعليم عال بقسم العربية، كلية الآداب والفنون والإنسانيات، جامعة منوبة، الجمهورية التونسية.

متحصلة على:

- ◀ شهادة الكفاءة في البحث، ببحث عنوانه: «تحديد مصطلح النهضة في الفكر العربي»، ١٩٨٩
- ◀ شهادة دكتورا الحلقة الثالثة، بأطروحة حول الدراسات الإسلامية تحت عنوان: «قضية الردّة في الفكر الإسلامي: قديما وحديثا»، ١٩٩٣
- ◀ شهادة دكتورا الدولة، بأطروحة عنوانها: «ظاهرة الاختلاف في الحضارة العربية الإسلامية: الأسباب والدلالات» منوبة، ٢٠٠٤.

٤- الخبرات والتجارب المحلية والعربية والعالمية في مجال تمكين المرأة

المغرب



أ. عائشة العمراني



ملخص الورقة

إن الوصول إلى تمكين اقتصادي للمرأة لا يتم إلا بالمساواة في ظروف العمل، وإعادة صياغة الأدوار القائمة على نوع الجنس، فضلاً عن تطبيق الأجر المتساوي بين الجنسين، و الحد من التمييز ووقف العنف والتحرش ضد المرأة. و لابد تهيئة المناخ الملائم لتعزيز التمكين الاقتصادي للمرأة. ويمكن القول إن إدماج المرأة في كل مناحي الحياة السياسية والاقتصادية والاجتماعية، لا يرتبط فقط بفتح باب مشاركتها وولوجها إلى البرلمان والمجالس المنتخبة، بقدر ما يرتبط بتمكينها الفعلي من اتخاذ القرارات الحيوية داخل الدولة وفي كل المجالات، وهو ما يصطدم بدوره بعدد من الإكراهات التي تعيق هذه المشاركة. و هذه العوائق من بين التحديات التي نسعى إلى رفعها . و لا يجب ان ننسى ان تعزيز تمكين المرأة اقتصاديا يقتضي توفير المناخ الملائم لرفع كل التحديات. مثلا في إطار تمكين المرأة اقتصاديا تسعى دائما جمعية النساء المقاولات الى توفير كل الإمكانيات المتاحة و المستقبلية من تكوين و تأطير و متابعة و تشجيع خلق المقاولات و إحداث مشاريع...

السيرة الذاتية

أ. عائشة العمراني

- ◀ مقابلة متخصصة في الإرشاد و تسيير التأمين لشركة ساداس التي أسستها في سنة ١٩٨٠.
- ◀ عضوة مؤسسة لفدرالية هيئة الجامعة الوطنية ووكلاء ووسطاء التأمين.
- ◀ عضوة مؤسسة جمعية النساء المقاولات بالمغرب انتخبت مؤخرا رئيسة للجمعية ٢٠١٨م - ٢٠٢١م.
- ◀ انتخبت مؤخرا عضوا بالمجلس الإداري الوطني الكونفدرالية العامة للمقاولات بالمغرب CGEM ٢٠١٨-٢٠٢١.
- ◀ عضوة بعدة غرف مهنية.
- ◀ ساهمت في عدة لقاءات وندوات وطنية و دولية.

0- دور المرأة العمانية في تنمية المشروعات الصغيرة: مشروعات الثروة السمكية نموذجا

سلطنة عمان



أ. خلفان محمد الراشدي



ملخص الورقة

إن انعقدت أول ندوة عالمية حول دور المرأة في المصايد السمكية عام ٢٠٠١م بالعاصمة التايوانية تايبي، وقد تضمنت الندوة ثلاث محاور رئيسية والتي خصصت حول وضع المرأة في المصايد السمكية في كل من القارات الثلاث آسيا وأوروبا وأفريقيا، ورغم خلاصة الندوة باتفاق كامل أن المرأة الآسيوية أكثر نشاطا وتفرعا في أنشطة المصايد السمكية إلا أن تقرير القارة الآسيوية إستثنى المرأة العربية من هذا النشاط وأن المرأة العربية لا تخرج من بيتها إلا بأذن وليها فكيف بخروجها للصيد كل ذلك بسبب التحفظات الدينية والاجتماعية والعادات التقليدية للمجتمعات العربية، وبذلك يمكن القول بأنه تم استقصاء أنشطة المرأة العربية الساحلية من منظومة القطاع السمكي دوليا.

أما في ما يخص المستوى العربي نجد ما ندر حول الحديث عن المرأة العربية الساحلية وتنميتها علميا وإعلاميا رغم أن المرأة الريفية في مجالي الزراعي والحيواني قد حظيت ببعض الاهتمام والأنشطة مقارنة بالمرأة الساحلية، بذلك تم تعميم واستقصاء دور المرأة العربية الساحلية في منظومة القطاع السمكي.

إن تعميم وإقصاء دور المرأة الساحلية في المصايد السمكية نتج عنه تقليص والحد من ابراز التنوع السمكي والبيئي بالمصايد السمكية بمعنى أنه من جهة تم ابراز وتسجيل الانواع للمصطادة من قبل الرجال ومن جهة أخرى إخفاء الانواع التي تصطادها المرأة الساحلية، وليس فقط في الأنواع وإنما شمل إخفاء البيئات البحرية والتقنيات المستغلة في مصايد المرأة الساحلية، كما أن للمرأة العربية الساحلية منذ القدم دور هام في التصنيع السمكي وتسويقه بشكل تقليدي موروث إلا ان هذا النشاط لم يتم إبرازه كما ينبغي ولم يحظ باهتمام عربي، فهو إرث حيوي تداولته الأجيال عبر التاريخ.

وبجانب دورها الحيوي كربة البيت فقد لعبت المرأة العربية الساحلية عامة والعمانية خاصة ومنذ القدم دورا هاما في تنمية القطاع السمكي الحرفي أو التقليدي وتعدد نشاطها بدء بحياكة الشباك وصيد الأسماك وتقطيعها من ثم تسويقها، فحين يكون الرجل في رحلات صيد بعيدة تقوم للمرأة الساحلية ببيع المحصول في الأسواق وتقوم أحيانا بصيد السمك من أجل قوت يومها وتساعد الرجل عند العودة في جميع أنشطة الصيد فقد كان ومازال الشعار السائد في سلطنة عمان آنذاك «وراء كل قارب صيد إمراة عظيمة»

ورغم تعدد وتنوع المصايد السمكية في الدول العربية فان ما تقوم به المرأة الساحلية من أنشطة صيد لا تدرج تحت هذه المصايد فعلى سبيل المثال لا الحصر يعتمد الصيد الحرفي بتعريفه الحالي على استخدام قوارب الصيد التقليدية والحديثة منها وبأحجام معينة وعلى استخدام شباك صيد مختلفة حسب الشروط وضوابط، وأحيانا على تحديد مواقع ومواسم معينة للصيد وبالتالي فان الصيد الحرفي يستهدف الرجال فقط، وليس للمرأة الساحلية هوية صيد محددة.

منّ الله الكريم سلطنة عمان على مستوى الدول العربية بموقع جغرافي بحري مميز فهي البوابة البحرية الرئيسية للشرق الأوسط وبسبب تعدد البحار فيها نتج عنه تعدد الكائنات والبيئات البحرية، وقد حظيت المرأة العمانية الساحلية بخصوصية في منظومة القطاع السمكي فقد لعبت دورا هاما في جمع الصدفيات والقواقع البحرية وبعض الأنواع ذات القيمة الاقتصادية العالية كالصفيلج وخيار البحر، بل على لسان الرجل الصياد نفسه أن بعض الانواع السمكية لا يقوم الرجال بصيدها فهو عمل ونشاط للمرأة الساحلية. ومن هنا بدأت وزارة الزراعة والثروة السمكية ببذل الجهود وعمل الدراسات ووضع الاستراتيجيات بهدف تمكين المرأة الساحلية إقتصاديا وإبراز دورها وأنشطتها للمجتمع العماني والعربي والدولي.

الخلاصة:

تعد هذه الدراسات مميزة في كونها تدعم المرأة بشكل عام والساحلية بشكل خاص، وهي من المشاريع الأولى التي تحدد هوية المرأة الساحلية والتعريف بأنشطتها في القطاع السمكية كما تعمل هذه الدراسات على تحويل وتطوير الصناعات التقليدية السمكية الى منتجات ذات قيمة تنافسية بحيث تكون مؤهلة لدخول الاسواق المحلية والعالمية.

السيرة الذاتية

أ. خلفان محمد الراشدي

◀ بكالوريوس علوم بحرية - جامعة السلطان قابوس.

الوظيفة الحالية:

◀ باحث علوم بحرية والاستزراع السمكي - رئيس قسم الفرخات السمكية - المديرية العامة.

◀ للبحوث السمكية - مركز الاستزراع السمكي.





الجلسة الثالثة

(المواطنة الصالحة والرشييدة ودورها في تحقيق تمكين المرأة)

١- دور مؤسسات التعليم العالي في تعزيز تمكين الاقتصادي والاجتماعي للمرأة العمانيّة

سلطنة عُمان
مصر



د. وفاء بنت سعيد المعمرى
د. منى بكرى عبدالمجيد عبد العال



ملخص الورقة

تشكل المرأة بصفة عامة قدر كبير من إجمالي القوى البشرية والتي لو أحسن استثمارها فإنها سوف تلعب دوراً فعالاً في تنمية المجتمع، الأمر الذي أدى إلى الاقتناع بحتمية إشراكها في شئون المجتمع بجانب الرجل للاستفادة من طاقاتها في المشروعات والبرامج التنموية. ويمكن تفعيل دور المرأة من خلال عدة مداخل: وهي مدخل المرأة والرفاهية، ومدخل المساواة والعدالة، ومدخل الكفاءة، ومدخل مكافحة الفقر، ومدخل المشاركة، ومدخل التمكين. ومن هذا المنطلق وضعت سلطنة عمان استراتيجية وطنية لتمكين المرأة نحو التقدم والرقي للمساهمة في تنمية و تقدم البلد.

و في المجال التعليمي رفعت سلطنة عمان شعار «التعليم للجميع» مع تحسين نوعية التعليم لكلا الجنسين، و قد ساعد التعليم الجامعي للمرأة على تشجيع دخولها سوق العمل، فقد شهد سوق العمل العماني اسهاماً متزايداً للمرأة في كافة المجالات. و لا يمكن إغفال أهمية الدور الذي يمكن ان تقوم به المؤسسات التعليمية في المجتمع في تعزيز تمكين المرأة اجتماعياً و اقتصادياً. و بالتركيز على مؤسسات التعليم العالي تسعى هذه الدراسة الى التعرف على البرامج و الأنشطة و الخدمات التي تقدمها جامعة السلطان قابوس - كنموذج لمؤسسات التعليم العالي في سلطنة عمان- و التي تستهدف تمكين المرأة.

السيرة الذاتية

د. وفاء بنت سعيد المعمرى

- ◀ الدرجة العلمية: أستاذ مساعد.
- ◀ التخصص: العمل الاجتماعي.
- ◀ القسم: علم الاجتماع والعمل الاجتماعي.
- ◀ التخصص الدقيق: الأسرة.
- ◀ العنوان: جامعة السلطان قابوس، كلية الآداب والعلوم الاجتماعية ص. ب. ٤٢. الرمز البريدي ١٢٣. مسقط-الخوض. سلطنة عمان.

منى بكرى عبد المجيد عبد العال

- ◀ الوظيفة الحالية: أستاذ مساعد بجامعة السلطان قابوس.

المؤهلات

- ◀ دكتوراه في الخدمة الاجتماعية ٢٠٠٦- كلية الخدمة الاجتماعية- جامعة ولاية أوهايو بالولايات المتحدة الأمريكية- تخصص دقيق بجانب الدكتوراه في: مناهج البحث في تنمية الموارد البشرية.
- ◀ ماجستير الخدمة الاجتماعية ١٩٩٨ كلية الخدمة الاجتماعية- جامعة القاهرة- فرع الفيوم بتقدير امتياز.
- ◀ بكالوريوس الخدمة الاجتماعية المعهد العالي للخدمة الاجتماعية بالقاهرة بتقدير عام جيد جدا.

٢- دور المعلومات والمتابعة والتقييم في التمكين الاقتصادي للمرأة: مرصد المرأة المصرية نموذجاً.



مصر



د. ماجد عثمان

ملخص الورقة

تتناول هذه الورقة الإطار النظري لأهمية المعلومات والمتابعة والتقييم في تحقيق الأهداف التنموية بالتطبيق على التمكين الاقتصادي للمرأة من خلال مرصد المرأة المصرية كنموذج عملي. وتعرض الورقة فلسفة إنشاء مرصد المرأة المصرية كآلية مكملة للاستراتيجية الوطنية لتمكين المرأة وكآلية لمتابعة الالتزام بأهداف التنمية المستدامة الخاصة بتمكين المرأة والمساواة بين الجنسين سواء تلك التي جاءت تحت الهدف الخامس أو الغايات التي وردت تحت الأهداف الأخرى للتنمية المستدامة.

وتوضح الورقة نطاق عمل المرصد ونوعية البيانات التي يوفرها ومستوى تحليل هذه البيانات والتعريف بمفاهيم المؤشرات المستخدمة وما يحققه من تطوير لحوكمة منظومة تمكين المرأة من خلال ما يتسم به من شفافية في إتاحة مؤشرات الأداء لكل شركاء التنمية. ولا تقتصر مخرجات المرصد على توفير المؤشرات على المستوى الوطني والمحلي فقط وإنما يتجاوز ذلك لتقديم تقارير معلوماتية تصب في السياسات العامة الخاصة بتمكين المرأة، وفي إعادة صياغة بعض المفاهيم الخاطئة استناداً على معلومات موثقة، وتختتم الورقة بعرض النجاحات التي حققها المرصد كما تتناول التحديات التي تواجه التنفيذ.

السيرة الذاتية

ماجد عثمان

- ◀ الرئيس التنفيذي للمركز المصري لبحوث الرأي العام «بصيرة» واستاذ الإحصاء، بكلية الاقتصاد والعلوم السياسية، جامعة القاهرة ورئيس مجلس إدارة الشركة المصرية للاتصالات.
- ◀ وزير الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات عام ٢٠١١ في حكومة تسيير الأعمال.
- ◀ رئيس مركز المعلومات ودعم اتخاذ القرار التابع لمجلس الوزراء المصري من ٢٠٠٥ إلى ٢٠١١.
- ◀ مدير المركز الديموجرافي بالقاهرة ٢٠٠٤.
- ◀ أستاذ جامعي حاصل على الماجستير (عام ١٩٨٤) والدكتوراه (عام ١٩٨٧) من جامعة كيس في الولايات المتحدة وعمل بالتدريس في جامعة القاهرة والجامعة الأمريكية بالقاهرة وجامعة الخليج بالبحرين وجامعة الامارات العربية المتحدة وجامعة الملك فيصل بالسعودية.
- ◀ عضو المجلس القومي للمرأة ونائب رئيس اتحاد الإحصائيين العرب ورئيس مجلس أمناء مؤسسة «نداء» للتنمية المتكاملة للصعيد ونائب رئيس مجلس أمناء مؤسسة تكاتف.

٢- المهذدات الثقافية لقيم السلام والعدالة و المواطنة لدى للمرأة العربية (رؤية تأصيلية سوسولوجية)

الأردن ◀ 

أ.د. حسين طه إبراهيم سليم المحادين ◀ 

ملخص الورقة

أولا تسعى هذه الورقة العلمية الراضحة من الملاحظة والمعابشة أيضا إلى رصد وتحليل اثر البنيات الثقافية الذكوربة والجغرافية غالبا بمؤسساتها المرجعية المتنوعة التي تحول للان دون تمتع المرأة العربية كجزء أساس من الرأسمال الاجتماعي بالعدالة ولو بصورة متدرجة كضرورة ملحة بالمعني الإنساني والاقتصادي المعولم معا .

ثانيا : إشكالية الورقة : وتتجلي في سعيها لإزالة الغموض المعرفي -علما ومعايشة - القائم بين ارتفاع مستوي وأعداد المتعلمين من الجنسين وكذلك الجامعات مع استمرار تدني حضور ونسب مساهمة المرأة العربية على أساس جذري في قضايا التشاركية والإنتاج الاقتصادي والسياسي وبالتالي ضعف معاني وواقع حقوق المواطنة لديها ترابطا مع رصد وتحليل مبررات استمرار التأثير الثقافي المتبادل لكل ما سبق (ذهنية وسلوكيات وطبائع) في إتمام عمليات الاستبعاد الاجتماعي (social exclusion) والحقوق الذي ما زالت تعاني منه المرأة العربية

السيرة الذاتية

أ.د حسين طه إبراهيم سليم المحادين

- ◀ أستاذ علم الاجتماع.
- ◀ عضو مجلس محافظة الكرك «اللامركزية» .
- ◀ مدرب دولي معتمد (TOT) .
- ◀ تخصص الدكتوراه -علم اجتماع التنمية «قيم العمل».

٣- كيفية ادماج النوع الاجتماعي في سياسات وخطط وبرامج الدول العربية

السودان



د. عفاف أحمد عبدالرحمن



ملخص الورقة

يعتبر إعلان مؤتمر بكين (١٩٩٥) من المرجعيات المؤسسة لتمكين المرأة إذ أكد التزام الدول بمنح المرأة حقها في المشاركة في جميع مجالات الحياة على قدم المساواة مع الرجل ، بما في ذلك الأسهم العادل في المجال الاقتصادي. منهاج عمل بيجين يحدد دور المرأة في الاقتصاد ويلفت الانتباه إلى ضرورة تشجيع وتيسير حق المرأة المتساوي في العمل والوارد، وكذلك الموازنة بين مسؤوليات العمل والأسرة للنساء . وقد أكدت عدد من الحكومات الدول العربية الإلتزام تجاه هذا الامر عكفت الجهات الرسمية على اعداد استراتيجيات للنهوض بالمرأة و وضع خطط لادماج قضايا المرأة ضمن التيار العام للتنمية بما يحقق تمكين المرأة وتجسير الفجوات النوعية في مختلف المجالات ذات الاهتمام.

وعلاوة على ذلك، فإن الأهداف التنموية المستدامة ومن قبلها اهداف الالفية الإنمائية، إستهدفت توفير فرص العمل المتساوية والمنتجة والعمل اللائق للجميع، بما في ذلك النساء والشباب، وذلك كجزء من السعي لتحقيق الأهداف الإنمائية للألفية خاصة الهدف الأول: القضاء على الفقر المدقع والجوع. وبالوصول علي وسائل الوصول إلى والسيطرة على الموارد والأنشطة الإنتاجية التي تزيد قدرة الافراد خاصة النساء، في التغلب على الظروف غير المواتية التي تؤدي إلى الفقر (تقريرالأهداف الإنمائية للألفية، ٢٠١٠).



السيرة الذاتية

عفاف أحمد عبد الرحمن محمد

- ◀ عضو البرلمان السوداني ٢٠١٥-٢٠٢٠ .
- ◀ وزيرة التنمية الاجتماعية ولاية الخرطوم .
- ◀ مدير الأكاديمية الوطنية للتدريب.
- ◀ خبيرة بمنظمة المرأة العربية ٢٠١٣
- ◀ مدير مركز المرأة للسلام والتنمية ٢٠٠٣-٢٠٠٥م.
- ◀ مدير مركز المرأة لحقوق الإنسان ٢٠٠٥ م .

الشهادات العلمية:

- ◀ درجة الدكتوراه في العلوم السياسية- الأكاديمية العليا للدراسات الإستراتيجية ٢٠١٨م.
- ◀ ماجستير الدراسات الدبلوماسية جامعة الخرطوم ١٩٩٠م.
- ◀ خريجة اقتصاد وعلوم سياسية جامعة الخرطوم ١٩٨٧م.

٣- أثر البرامج والخطط في تدعيم قيم العدالة والمواطنة العربية

فلسطين



أ. لونا سعادة



ملخص الورقة

العدالة الاجتماعية مفهوم يحدد نهج آليات العمل في أحداث عملية التغيير الاجتماعي، حيث يعالج الأسباب الجذرية التي يمكن تجنبها لعدم المساواة لأولئك الذين يعانون من الحرمان المنظم والمؤسسي بسبب عرقهم أو النوع الاجتماعي أو وضعهم الاقتصادي أو جنسيتهم أو نوع جنسهم أو تعبيرهم عن الجنس أو عمرهم أو ميولهم الجنسية أو دينهم. كما تهدف إلى مشاركة أفضل في عملية التخطيط الاستراتيجي على المستوى الوطني بحيث تضمن الاتساق مع المعاهدات الدولية لحقوق الإنسان والالتزام بها. العمل على تحقيق العدالة الاجتماعية يتطلب الالتزام بمكوناتها الأساسية التي تقوم على المساواة، عدم التمييز، والالتزام الحكومي.

على المستوى الدولي، تم التركيز منذ عام ٢٠٠٥ على تحقيق الأهداف الإنمائية ومن ثم استكمل العمل في عام ٢٠١٧ بالتركيز على أجندة التنمية المستدامة ٢٠٣٠ تحت شعار «عدم ترك احد بالخلف». وتعتبر الأجندة التنموية ترجمة عملية لتحقيق العدالة الاجتماعية، وفي ظل الواقع السياسي والاجتماعي والاقتصادي السائد في الوطن العربي، يبقى السؤال إلى أي مدى يمكن تحقيق العدالة الاجتماعية من خلال تدخل الهيئات والمؤسسات الدولية والإقليمية؟ وهل رؤية ومنهاج عمل هذه الهيئات تستند على رؤية حقوقية متساوية أم هي رؤية المانح للدول الفقيرة؟ هل الآليات المستخدمة كفيلة في تحقيق العدالة الاجتماعية من خلال تحقيق الأجندة التنموية ٢٠٣٠؟ وما هي المتطلبات الضرورية لإنجاح عمل المؤسسات والهيئات للوصول إلى العدالة الاجتماعية؟







الجلسة الرابعة

(التمكين والعدالة الاجتماعية ودورها في
تعزيز قيم السلام والمواطنة)

١- جهود وزارة التنمية الاجتماعية في التمكين الاقتصادي والاجتماعي

سلطنة عمان



دهدي بنت سالم بن علي الخاطرية



ملخص الورقة

إن اهتمام السلطنة بالأسرة يستمد من أبعاده الدينية والقيمية المختلفة، حيث أن الشريعة الإسلامية السمحاء والثقافة العربية والتقاليد الوطنية التي تجسد التماسك الأسري، ورؤية النظام الأساسي للدولة في المبادئ الاجتماعية بالمادة (١٢) وحزمة القوانين والتشريعات المعنية بالأسرة، كفلت للإنسان العماني الحق في العيش الكريم، وفي هذا السياق عملت وزارة التنمية الاجتماعية على التحول النوعي في منهج العمل الاجتماعي. وانتقلت سياستها وأدائها من المفهوم الرعائي الى المفهوم التنموي المعتمد على الشراكة والتمكين والمساواة عن طريق المشاركة في عملية تكوين القدرات وبناء الطاقات وإكساب المهارات والعمل على توفير المناخ الملائم للأفراد لتمكينهم من المشاركة الفعالة في الجهود التنموية وإنتاجية العمل من خلال برامج الوزارة العديدة وتقديم الخدمات والتأهيل والتدريب وبرامج التوعية لتمكين الفئات المحتاجة كافة.

وفي هذا الإطار تستعرض لكم ورقة العمل قراءة في جهود وزارة التنمية الاجتماعية لكفالة الحماية الاجتماعية وتمكين الفئات المحتاجة المتمثلة في:

- ◀ تفعيل التمكين وفق الاختصاصات والمستويات.
- ◀ الدراسات والبحوث .
- ◀ مجالات التمكين في وزارة التنمية الاجتماعية.
- ◀ تجربة شمال الباطنة(صحار) مع البنك الدولي.
- ◀ الاستثمار والدعم الاجتماعي.

تلى ذلك مناقشة الشراكة بين الوزارة والجهات الأخرى كالجهاز الحكومية والشركات ومؤسسات الأعمال كذلك الجمعيات الأهلية ، كما ناقشت ورقة العمل أبرز التحديات التي تواجه برامج التمكين في وزارة التنمية الاجتماعية والحلول لمعالجتها المتمثلة في :

- ◀ قلة الوعي بفرص التعليم والتدريب المتوفرة
- ◀ العوائق الاجتماعية والثقافية

- ◀ تحديات سلوكية ونفسية
- ◀ العوامل الخارجية
- ◀ الصعوبات المالية

ثم تناولت ورقة العمل تصورات لتعزيز حماية الأسرة وتمكينها على مستوى الهيكلية الإدارية للوزارة كذلك على مستوى البرامج المقدمة لأسر الضمان الاجتماعي، كما تؤكد ورقة العمل بأن استراتيجية العمل الاجتماعي (٢٠١٦ - ٢٠٢٥) أولت أهمية كبيرة للأسرة العُمانية ووضعتها في قلب السياسات الاجتماعية، وتتصدى هذه الاستراتيجية لتحديات المرحلة المقبلة من خلال وضع الأسس المتينة لبناء نظام حماية اجتماعية شامل يتفاعل مع القطاعات الاجتماعية الأخرى في إطار يسمح بتناسق التدخلات وتكاملها وارتباطها بصورة وثيقة بالاقتصاد الوطني في سلطنة عُمان. كما تؤسس السنوات العشر القادمة لتحويل دور وزارة التنمية الاجتماعية من التركيز على الدور الحماي بالدرجة الأكبر لتلعب دورًا أساسيًا في الحماية والتغيير الاجتماعي وتوفير المناخ الداعم للإنتاج. وسيطلب ذلك استثمارًا في بناء قدرات الكوادر وتأسيس شراكات جديدة لتتمكن الوزارة من تحفيز التغيير الاجتماعي المطلوب في السلطنة خلال المرحلة القادمة بشكل استباقي وقيادي ومتطلع للمستقبل.

السيرة الذاتية

هدى بنت سالم بن علي الخاطرية

- ◀ (البكالوريوس اقتصاد الموارد الطبيعية) جامعة السلطان قابوس
- ◀ ثلاث سنوات من الخبرة العملية بوزارة التنمية الاجتماعية كباحثة إقتصادية
- ◀ ١ - العمل في تحليل البيانات الأحصائية لأفراد أسر الضمان الاجتماعي في برنامج نظام المؤشرات.
- ◀ ٢ - أحد مؤسسي برنامج تمكين.
- ◀ ٣ - العمل في إستمارة حصر الاسر المنتجة الالكترونية.
- ◀ ٤ - العمل في مشروع صفحة تمكين الالكترونية للترويج والتسويق.
- ◀ ٥ - العمل في التنسيق الفني لدورة مهارات التمكين وقياس أداء الموظفين العضوية

٢- دور الثقافة المجتمعية في تعزيز قيم العدالة الاجتماعية والسلام والمواطنة



العراق



د. عطور حسين علي

ملخص الورقة

تمهيد وتعريف للمصطلحات :

المبحث الأول : آليات تحقيق العدل الاجتماعية في المجتمعات العربية

- أولا : التمكين الاقتصادي للمرأة .
- ثانيا : التنمية البشرية.
- ثالثا : تقليل الفجوة الجندرية.
- رابعا : التمكين السياسي للمرأة.

المبحث الثاني: دور الثقافة المجتمعية في تعزيز التمكين الاقتصادي وقيم السلام والمواطنة

- أولا: العمل التطوعي.
- ثانيا : التكافل الاجتماعي.
- ثالثا : الوعي الثقافي للمجتمع (التنشئة الاجتماعية والسياسية).
- رابعا: التشجيع على العمل الجماعي.

المبحث الثالث : أثر البرامج والخطط تدعم قيم العدالة

- أولا : سياسات عامة مستجيبة للنوع الاجتماعي.
- ثانيا : التعليم الإلزامي وللمراحل الجامعية.
- ثالثا : الكوتا النسوية في السلطات الثلاث.
- رابعا : تشريعات منصفة للمرأة.
- خامسا : فرص عمل للمرأة المعيلة وتشجيع القطاع الخاص النسوي.
- سادسا : تقليل الفجوة بين الريف والمدينة.

السيرة الذاتية

عطور حسين علي الموسوي

- ◀ دكتوراه في العدالة الانتقالية في العراق / جامعة النهرين .
- ◀ ماجستير في الحقوق السياسية للإنسان / جامعة النهرين

الصفة الوظيفية الحالية:

- ◀ مدير عام دائرة الحماية الاجتماعية للمرأة / هيئة الحماية الاجتماعية / وزارة العمل والشؤون الاجتماعية .
- ◀ مرشحة العراق عن الآلية الوطنية للنهوض بالمرأة العربية في جامعة الدول العربية من قبل السيدة بغداد عضو المجلس التنفيذي لمنظمة المرأة العربية .
- ◀ عضو اللجنة الدائمة العليا الدائمة للنهوض بواقع المرأة العراقية.
- ◀ عضو اللجنة العليا لتمكين المرأة الريفية.
- ◀ عضو في لجنة الوطنية الدائمة للقانون الدولي الإنساني.
- ◀ مرشحة وزارة العمل والشؤون الاجتماعية في اللجنة العليا لأغائه وإيواء العوائل النازحة.

٣ - بعض آليات التمكين الاقتصادي للمرأة الموريتانية: منظمتا نساء بنك - وموريتانيا ألفين نموذجاً.

موريتانيا



د. ينصرها محمد محمود



ملخص الورقة

تحملت المرأة في موريتانيا، كغيرها من البلاد العربية، منذ زمن بعيد أعباء حياة تكتنفها صنوف من الغبن والاستغلال والتهميش لا تعيها إلا من عاشتها جسداً وروحاً، وفي محاولة للحد من غياب المرأة أو تغييبها والتخفيف من معاناتها سعت موريتانيا إلى المساهمة في «التمكين الاقتصادي للمرأة» منذ تسعينات القرن الماضي، بعد أن أصدرت هيئات الأمم المتحدة، توصيات بضرورة إدماج تنمية المرأة، ضمن برامج وخطط التنمية الوطنية للحكومات، وذلك من خلال إقامة العديد من المشاريع الاقتصادية والاجتماعية غايتها: «توزيع السلطة غير المتكافئة بين الرجل والمرأة، من خلال دعم اعتمادها على ذاتها وتعزيز قدراتها، من أجل مشاركة أفضل في دوائر صنع القرار المختلفة». واعتمدت موريتانيا للوصول إلى هذا الهدف عدة مقاربات، بدءاً بالعمل من أجل المساواة ومحاربة الفقر في صفوف النساء، ثم التمكين الاقتصادي والاجتماعي للمرأة، وانتهاء بدمج استراتيجية التمكين الاقتصادي للمرأة في خطط وبرامج القطاعات الحكومية.

ولكن هل مكنت هذه الجهود من الوصول إلى الهدف المطلوب؟ وما هي التحديات التي ما زالت تواجه تمكين المرأة؟



السيرة الذاتية

ينصرها بنت محمد محمود

- المهنة حاليا: أستاذة بالمعهد الجامعي العالي التابع لجامعة نواكشوط ، (مادة النوع الاجتماعي).
- التخصص الحالي: السوسيولوجيا (المرأة والتنمية والإعلام، المرأة والنوع).

الشهادات :

- دكتوراه في مجال المرأة والنوع، شعبة المرأة والكتابة، كلية الآداب، جامعة مولاي اسماعيل، مكناس. المملكة المغربية، بعنوان: «صورة المرأة في الشعر النسائي: التخيل الأنثوي (موريتانيا والمغرب نموذجا).
- شهادة الدراسات المعمقة (ماستر) تخصص: المرأة والتنمية والإعلام، جامعة مولاي اسماعيل. مكناس. المغرب، ٢٠٠٥.
- الإجازة (البكالوريوس): جامعة نواكشوط، ١٩٨٧.
- شهادة الكفاءة في التدريس: المدرسة العليا لتكوين الأساتذة، ١٩٨٣.
- الثانوية العامة في الآداب، نواكشوط ١٩٨١.

٤- دور مشاريع التنمية المستدامة لجمعية المستقبل للتنمية في تعزيز معايير التمكين الاقتصادي للمرأة أثناء الأزمة الإنسانية في اليمن



اليمن



أ. بتسام مسعيد

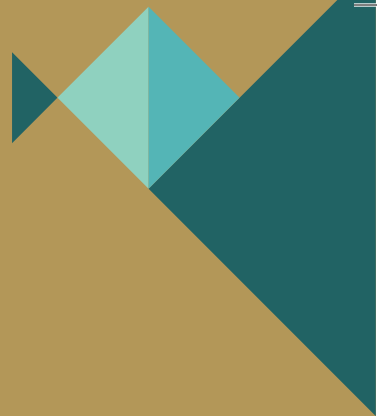
ملخص الورقة

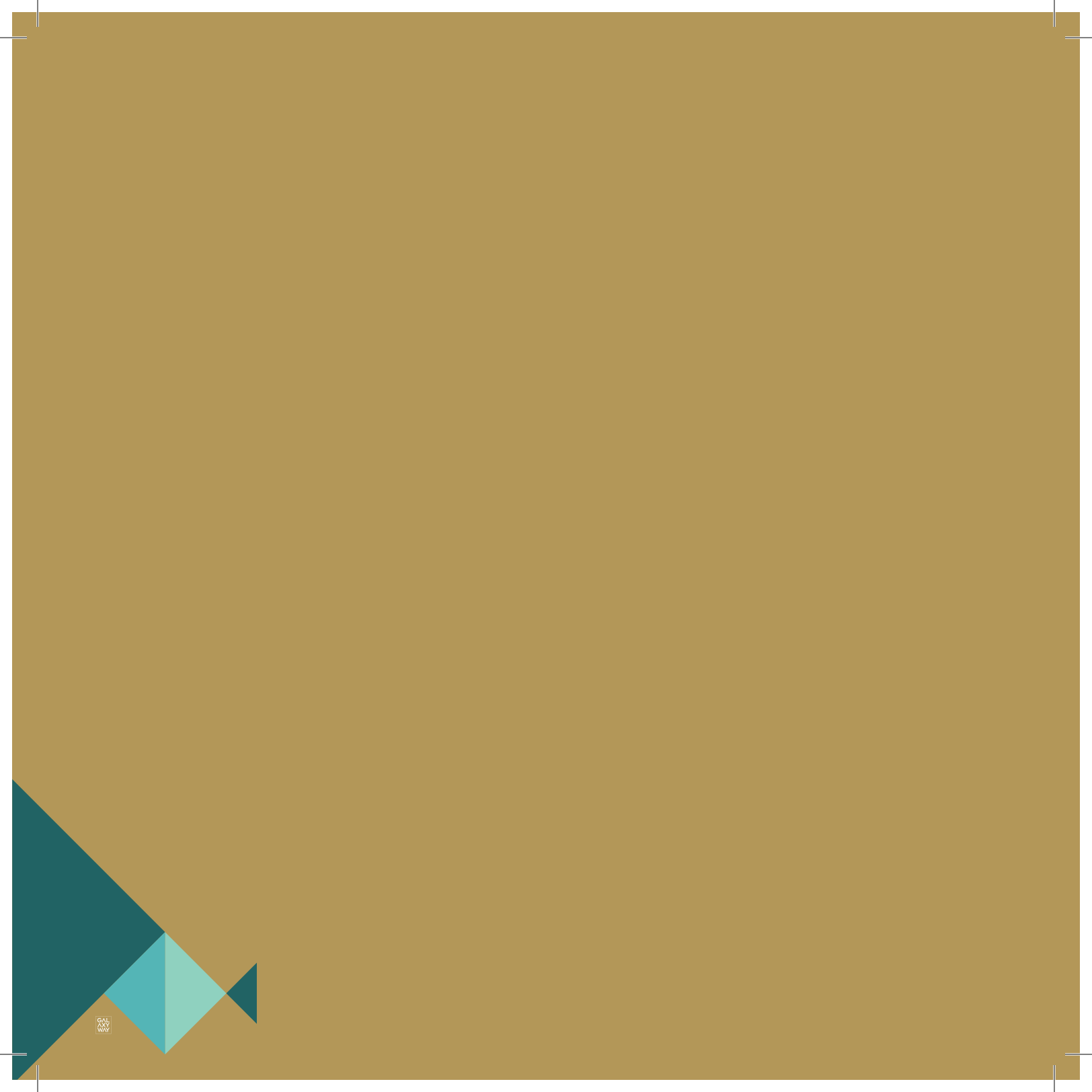
هذه الدراسة هدفت علي مستوي التمكين الاقتصادي للنساء المستفيدات من مشاريع الاستدامة التي تنفذها جمعية المستقبل لتنمية المرأة أثناء الأزمة الإنسانية في اليمن والكشف عن مدي الاختلاف في نسبة التباين في معايير تمكين المرأة باختلاف متغيرات الدراسة من خلال معايير الاقتصادي الأتية : القدرة على تغير مستوي العيشة ورفع المستوي الاقتصادي حرية التصرف في الدخل الرأى بالنسبة لعمل المرأة الاستقلال الاقتصادي والاعتماد علي الذات القدرة علي إدارة المشاريع والتعرف على علاقة بعض المتغيرات الشخصية والاجتماعية والاقتصادية المدروسة بمستوي التمكين الاقتصادي للمرأة وتحديد المساهمة النسبية لأهم تلك المتغيرات في تفسير التباين الحادث في مستوي التمكين الاقتصادي للمرأة المستفيدة من المشاريع الاستدامة أجريت هذه الدراسة علي المستفيدات من المشاريع التنمية المستدامة لجمعية المستقبل لتنمية المرأة في اليمن وذلك من خلال الاعتماد علي كشوفات مخرجات المشاريع حسب سنة التخرج تم أخذ عينة عشوائية من النساء المستفيدات وبلغ حجم العينة (١٢٥) مبحوثة وتم استخدام الاستبيان كأداة لجمع البيانات وذلك بعد اختبار صلاحية استمارة الاستبيان لتحقيق أهداف الدراسة بصفة مبدئية ثم تم إجراء التعديلات اللازمة لتصبح الاستمارة صالحة لجميع البيانات البحثية كما جمعت البيانات خلال شهر سبتمبر ٢٠١٨ وفي تحليل البيانات يتم استخدام معامل الارتباط البسيط (ليبرسون) من خلال استخدام برنامج AMOS وتظهر نتائج الدراسة مدي أهمية مشاركة المرأة في مشاريع التنمية المستدامة لجمعية المستقبل لتنمية المرأة في الوصول إلى التمكين الاقتصادي للمرأة وتحقيق معايير التنمية المستدامة والمساهمة في تحسين سبل العيش لدي المرأة في اليمن

السيرة الذاتية

إلتسام مبارك رمضان مسيعد

- ◀ بكالوريوس.
- ◀ رئيسة جمعية المستقبل لتنمية المرأة بتريم.
- ◀ نائبة مديرة شؤون الطالبات بجامعة اكاديمية.
- ◀ تدريب في مجال التنمية الذاتية والمهنية.
- ◀ تدريب برامج أسرية.
- ◀ تدريب فرق تطوعية ببرنامج التواصل من أجل التنمية.
- ◀ منظمة اليونسيف للطفل.





CAL
ACT
WAY

